

4.2.2022

VN/30128/2021

VN/30128/2021-STM-17

**2022/1: ESR+:n valtakunnallisten Vaikeasti työllistyvien tukeminen sekä Yhdenvertaisuuden ja sukupuolten tasa-arvon edistäminen, huono-osaisuuden torjunta -teemojen johtoryhmä**

Aika perjantai 4.2.2022 klo 10.00-12.00

Paikka Teams-etäkokous

Läsnä

**Johtoryhmän jäsenet**

Veli-Mikko Niemi, pj, STM  
Tanja Auvinen, STM  
Henna Leppämäki, STM  
Merja Hilpinen, OKM  
Päivi Haavisto-Vuori, TEM  
~~Valtteri Karhu, Hämeen ELY-keskus~~

**Johtoryhmän varajäsenet**

~~Eveliina Pöyhönen, STM~~  
~~Annamari Asikainen, STM~~  
  
~~Jenni Wessman, TEM~~  
Sinikka Kauranen, Hämeen ELY-keskus

Marja Perälä, Lapin ELY-keskus

~~Pasi Patrikainen (Pohjois-Savon ELY-keskus)~~

Jari Saarinen (Kaakkois-Suomen TE-toimisto)

~~Katriina Päivinen (Pohjois-Karjalan TE-toimisto)~~~~Imeli Järvenpää, STM~~

Anna-Katri Herranen-Haapaniemi, STM

**Pysyvät asiantuntijat**

Päivi Hämäläinen, STM  
Jukka Anttila, Hämeen ELY-keskus  
Niina Lamberg, Hämeen ELY-keskus  
~~Projektipäällikkö Koordinaatiohanke~~

Asiantuntija Niina Kovanen, STM

## 1 Kokouksen avaus ja tervetulosanat

Johtoryhmän puheenjohtaja Veli-Mikko Niemi avasi johtoryhmän ensimmäisen kokouksen kello 10.02. STM on asettanut johtoryhmän, joka käsittelee kahden STM:n ESR+ valtakunnallisen teeman asioita:

- Vaikeasti työllistyvien tukeminen
- Yhdenvertaisuuden ja sukupuolten tasa-arvon edistäminen, huono- osaisuuden torjunta

Lisäksi johtoryhmä käsittelee

- Osallisuuden, sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tuki ja koordinaatio Euroopan sosiaalirahastotyössä 2021-2027 koordinaatiohankkeen asioita yhdessä ESR+ Lapset, nuoret ja perheet johtoryhmän kanssa.

**Postiosoite**  
**Postadress**  
**Postal Address**  
Sosiaali- ja terveysministeriö

**Käyntiosoite**  
**Besöksadress**  
**Office**

**Puhelin**  
**Telefon**  
**Telephone**

**Faksi**  
**Fax**  
**Fax**

**s-posti, internet**  
**e-post, internet**  
**e-mail, internet**

PL 33  
00023 Valtioneuvosto

Meritullinkatu 8  
Helsinki

0295 16001  
+358 295 16001

02951 63415  
+358 2951 63415

kirjaamo.stm@gov.fi  
stm.fi

## 2 Johtoryhmän järjestäytyminen

Johtoryhmän jäsenet ja pysyvät asiantuntijat esittäytyivät.

Johtoryhmän kokous on epävirallinen, koska asettamispäätöstä ei ole vielä allekirjoitettu. Viivästys johtuu siitä, että johtoryhmä ei tällä hetkellä täytä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) vaatimuksia siten, että sekä naisia että miehiä kumpiakin on vähintään 40 prosenttia johtoryhmän jäsenistä. Taholle, jotka eivät ole nimenneet molempia sukupuolia, on lähetetty perustelupyyntö.

Tämän kokouksen päätökset vahvistetaan joko kirjallisella menettelyllä tai johtoryhmän seuraavassa kokouksessa asettamispäätöksen hyväksymisen jälkeen kohdassa 8 sovitun mukaisesti.

Puheenjohtaja kertoi, että valtioneuvosto hyväksyi 21.10.2021 Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman ja päätti sen toimittamisesta Euroopan komissiolle. Euroopan komission odotetaan antavan lopullinen hyväksyntä ohjelmalle maaliskuussa 2022.

## 3 Kokouksen asialistan hyväksyminen

Asialista hyväksyttiin muutoksitta

## 4 Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 ohjelmakauden sisältö, lait ja ministeriöiden ja ELY:n työnjakoa

Hämeen ELY-keskuksen edustajat Niina Lamberg ja Jukka Anttila esittelevät Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 ohjelmakauden sisällön, lait ja rakenteen sekä työnjaon Hämeen ELY-keskuksen, valmisteluryhmän ja johtoryhmän välillä.

Johtoryhmä keskusteli hankehakemusten ja teeman arvioinnista.

## 5 Johtoryhmän tehtävät ja roolit

Johtoryhmän sihteeri Kati (Anna-Katri) Herranen-Haapaniemi kävi tarkemmin läpi johtoryhmän tehtävät ja roolit.

Tanja Auvinen nosti esittelyn jälkeen esille esteellisuuden hankevalinnoissa ja miten johtoryhmässä näissä tapauksissa menetellään. Asiasta ei tehty mitään päätöksiä.

Puheenjohtaja toivoi vuosikellon laatimista johtoryhmälle. Lisäksi hän nosti esille varajäsenten ja vaihtuvien asiantuntijoiden mahdollisuuden osallistua johtoryhmän kokouksiin. Johtoryhmän jäsenet näkivät hyvänä, että myös johtoryhmän varajäsenet voivat osallistua kokouksiin ja asiantuntijoita kutsutaan tarvittaessa johtoryhmään.

Päivi Haavisto-Vuori piti hyvänä vuosikellon laatimista ja vaihtuvaa valmisteluryhmää hankehaun ja hankearvioinnin yhteydessä.

Niina Lamberg ja Jukka Anttila taustoittivat eri valintakriteerejä.

## 6 Teemojen sisältö ja rakenne

Valtakunnallisen teeman Vaikeasti työllistyvien tukeminen teemavastaava Niina Kovanen esitteli teeman tavoitteet, keskeiset sisällöt ja painopisteet.

Marja Perälä kysyi, miten teeman kautta voidaan hyödyntää työelämän kehittäminen, vahvistaa työyhteistyötä ja huomioida erilaiset työntekijät. Päivi Haavisto-Vuori totesi, että Marjan esiin nostamat asiat huomioidaan myös ESR+ erityistavoitteessa Polkuja töihin valtakunnallisissa teemoissa. Palvelujen oikea-aikaisuus oleellista.

Merja Hilpinen oli huolissaan siitä, miten saatuja tuloksia viedään eteenpäin ja nosti esille Jatkuvan oppimisen teeman, jossa myös voidaan soveltaa saatuja tuloksia ja päinvastoin. On pidettävä huoli, ettei ole päällekkäistä toimintaa kansallisen kehittämisen kanssa. Niina Kovanen totesi, että kun valmennetaan, tulisi myös saattaa työelämään. Jalkauttaminen/juurruttaminen tulisi olla mukana hanketoiminnassa. Jukka Anttila pohti, miten 13 milj. kokonaisrahoitus jakautuu ESR- ja kansallisen rahoituksen lisäksi muihin rahoitusmuotoihin. Hallintoviranomainen päättää siitä.

Valtakunnallisen teeman Yhdenvertaisuuden ja sukupuolten tasa-arvon edistäminen, huono- osaisuuden torjunta teemavastaava Henna Leppämäki esitteli teeman tavoitteet, keskeiset sisällöt ja painopisteet.

Merja Hilpinen varmisti, että kehitysvammaiset nuoret voivat olla kohderyhmänä ja Henna vahvisti asian.

Päivi Haavisto-Vuori totesi, että teema on hyvin rakennettu ja toivoi Hennan varmistavan, ettei mene valtakunnallisen Maahanmuuttaneiden toimiva arki –teeman kanssa päällekkäin. Henna on molemmissa teemoissa teemavastaava ja hän pystyy katsomaan yhteen teemat. Tässä teemassa maahanmuuttajien painotus on erityisen haavoittuvassa asemassa olevissa henkilöissä.

## **7 Osallisuuden, sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tuki ja koordinaatio Euroopan sosiaalirahastotyössä 2021-2027 koordinaatiohanke**

Henna Leppämäki esitteli myös Osallisuuden, sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tuki ja koordinaatio Euroopan sosiaalirahastotyössä 2021-2027 koordinaatiohankkeen, jonka teemavastaava hän on yhdessä Annamari Asikaisen kanssa. Koordinaatiohanke toteutetaan yhdessä OKM:n kanssa. Kati Herranen-Haapaniemi kävi läpi koordinaatiohankkeen toimintaa ja nosti joitakin avoimia kysymyksiä johtoryhmän keskusteltavaksi:

- Yksi koordinaatiohanke vai useita hankkeita esim. alateemoittain?
- Yhden toteuttajaorganisaation hanke vai vain usean toteuttajan ryhmähanke?
- Mikä on hankkeen kesto/aikataulu (koko ohjelmakausi vai lyhyempi aika)?

Tanja Auvinen on tyytyväinen siitä, että on valtakunnallinen koordinaatiohanke, joka tukee sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamista koko ESR+ toimintalinjassa. On yhden valtakunnallisen koordinaatiohankkeen kannalla ja näkisi, että pitäisi rahoittaa koko ohjelmakauden keston ajan.

Päivi Haavisto-Vuori otti esille (henkilö)resurssien riittävyyden, kun kyseessä laaja koordinaatiohanke, jossa tarvitaan erilaista osaamista eri teemoista.

Myös Merja Hilpinen näki, että ehkä yhdellä toimijalla ei ole koordinaatiohankkeen vaatimaa osaamista yksistään, jolloin kyseeseen voisi tulla ryhmähanke. Toivottavaa olisi, että sama toimija voisi jatkaa koko ohjelmakauden ajan, mutta jonkinlainen tarkastuspiste tulee olla, jotta tarvittaessa voidaan tehdä muutoksia. Myös muut johtoryhmän jäsenet tukivat tätä.

Niina Lamberg kertoi, että laki ei uudella ohjelmakaudella rajoita hankkeen kestoja ja hanke voidaan toteuttaa teknisesti eri tavoin.

Kati Herranen-Haapaniemi kertoi lopuksi myös koordinaatiohankkeen valmistelun alustavan aikataulutuksen. Helmi- ja maaliskuussa pidetään valmistelutyöpajat ja niiden perusteella kirjoitetaan alustavat sisältökuvaukset. Johtoryhmän seuraava kokous maaliskuun vaihteessa. Hakuilmoitus avataan huhtikuun alussa EURA:ssa, jos EURAn toiminnot mahdollistavat sen. Haku päättyy toukokuun lopussa. Kesäkuun lopussa tieto valinnasta. Jos aikataulu menisi alustavan suunnitelman mukaan, koordinaatiohanke pääsisi käynnistymään kesälomien jälkeen.

## **8 Pöytäkirjan hyväksymiskäytäntö**

Sovittiin, että pöytäkirja hyväksytään aina seuraavassa kokouksessa.

## **9 Johtoryhmän kokousaikataulu**

Ohjelmakauden käynnistyminen, teeman käynnistyminen ja hankehaut vaativat alussa johtoryhmältä tiiviimpää kokousaikataulutusta. Kun ohjelmakausi on saatu hyvin käyntiin ja hankehakemukset liikkeelle, voisi riittää kaksi kertaa vuodessa pidettävä johtoryhmän kokous, mikäli johtoryhmässä niin sovitaan.

Seuraava johtoryhmä tulee keskittymään koordinaatiohankkeen hakuun ja siihen liittyviin asioihin. Johtoryhmä kutsutaan koolle, kun koordinaatiohankkeen hakuilmoituksen sisältökuvauksesta on ensimmäinen versio. Alustavasti sen on ajateltu ajoittuvan maaliskuun vaihteeseen. Lomakausi, EURA-järjestelmän avautuminen ja muut mahdolliset seikat voivat viivästyttää aikataulua.

## **10 Muut mahdolliset asiat**

Johtoryhmälle on avattu Tiimeri-tila, johon kaikki materiaali jatkossa toimitetaan. Kutsu Tiimeritilan käyttöön lähetetään asettamispäätöksen hyväksynnän jälkeen.

## **11 Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen 12:00.

Liitteet  
Jakelu Johtoryhmän jäsenet ja varajäsenet  
Tiedoksi Johtoryhmän pysyvät asiantuntijat

**VN/30128/2021-STM-17**

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons: