

Asia: VN/20973/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Lausuntopyyntö

1. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Kyllä

Jos kyllä, voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

Ennakoitavissa oleva henkilöstötilanne edellyttää palvelurakenteen edelleen keventämistä. Palvelurakenteen keventäminen ottaa oman aikansa ja vaatii tuekseen myös kevyempien palveluiden kehitystyön. Keskeistä on myös löytää mallit ja mahdollisuudet hyödyntää teknologiaa osana henkilömitoitusta ympärivuorokautisessa hoivassa. Esillä ollut malli, jossa varsinainen henkilöstömitoitusta olisi 0.55 ja sen tukena korvaavaa teknologiaa 0.15 on selvittämisen arvoinen ja käytännössä edellytys henkilöstömitoituksen nousulle.

2. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkautta riittävän pitkänä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi?

Kyllä

Jos vastaatte ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja siirtymäajan pituudeksi riittävän henkilöstön turvaamiseksi

Asiaa on kuitenkin syytä arvioida esim. 2026 kun on näkemystä kehittyvästä henkilöstötilanteesta ja teknologisten ratkaisujen hyödynnettävyydestä osana mitoitusta.

3. Mitä vaikutuksia näette luonnoksessa esitetyn siirtymäajan aiheuttavan henkilöstömitoitukselle toimintayksiköissä?

Mitoitus pysyy ennallaan

Voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne siirtymäajan vaikutuksista henkilöstömitoitukseen.

-

Korhonen Mikko
Pohjois-Savon hyvinvointialue - Ikääntyneiden palvelut