

Asia: VN/20973/2023

## **Lausuntopyyntö luonnoksesta vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta**

### **Lausuntopyyntö**

#### **1. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?**

Kyllä

#### **Jos kyllä, voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.**

Esityksessä täysimääräisen 0,7 henkilöstömitoituksen voimaantuloa ehdotetaan siirrettäväksi edelleen vuoden 2027 loppuun saakka. Voimaantulon lykkäämisen perusteena on vastaavasti kuin aikaisemmassakin siirrossa ensisijaisesti tavoite varmistaa riittävän henkilöstön saatavuus sosiaali- ja terveyspalveluissa ja erityisesti iäkkäiden henkilöiden palveluissa kokonaisuudessaan.

Mitoitukseen (0,7) valmistautuminen vie kaikilta tahoilta aikaa ja siihen siirtyminen edellyttää merkittäviä ponnisteluja. Haluamme lausunnossa kiinnittää huomiota seuraaviin seikkoihin

- 1) Henkilömäärän arvio hoiva-alan henkilöstötarpeeseen on lausuntopyynnössä edelleen alimitoitettu. oman arviomme mukaan vaje vuoteen 2030 on 30 000
- 2) Hoiva-alan mitoitukseen tulisi laskea myös digitaaliset ratkaisut ja uusia apuvälineitä. Hallituksen esitykseen tulisi kirjata lain 3a§ välittömässä asiakastyössä tarkoitettujen henkilöstön työpanostusta osittain korvaamisesta uusilla teknologioilla. Lainsäädännön muutoksella varmistetaan teknologian käyttöönottoa ennen 1.1.2028 ja siten henkilökunnan riittävyttä valtakunnallisesti. Lainsäädännön avulla olisi mahdollista ottaa käyttöön uusia teknologisia ratkaisuja, joita voitaisiin tarkastella ja säädellä viranomaisvalvonnan näkökulmasta. Tämä tarkoittaisi erityisesti toiminnan mitoituksen huomioon ottamista sekä yö- että päiväaikaiseen toimintaan.

Esimerkkinä tällaisista yksinkertaisista ratkaisuista voisi olla valmiiksi jaettujen lääkkeiden huomioimista (annosjakelupussijärjestelmien / teknologian). Valmiiksi jaetut lääkkeet säästävät merkittävästi sairaanhoitajien aikaa kodeissa (lääkkeiden jakelussa, tarkastelussa), jopa 20 h viikossa 20 paikkaisessa hoivakodissa (vastaa n. 0,026 mitoitusta) ja parantaa todetusti lääketurvallisuutta.

Myös tekoälyyn perustuvat järjestelmät, erilaiset hälyttimet ja keinot tietojen saamiseksi ja hyödyntämiseksi eri järjestelmistä ilman, että tietosuojaan puututtaisiin, voitaisiin hyödyntää. Tavoitteena olisi löytää tasapaino tehokkaiden ja innovatiivisten ratkaisujen käyttöönoton sekä yksityisyyden suojan välillä.

**Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.**

-

**2. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkautta riittävän pitkänä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi?**

Kyllä

**Jos vastaatte ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja siirtymäajan pituudeksi riittävän henkilöstön turvaamiseksi**

-

**3. Mitä vaikutuksia näette luonnoksessa esitetyn siirtymäajan aiheuttavan henkilöstömitoitukselle toimintayksiköissä?**

Mitoitus pysyy ennallaan

**Voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne siirtymäajan vaikutuksista henkilöstömitoitukseen.**

-

Ketola Eeva  
Esperi Care Oy