

Asia: VN/20973/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Lausuntopyyntö

1. Pidätkö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Kyllä

Jos kyllä, voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

- Kannustamme koko yhteiskuntamme toimijoita kantamaan vastuunsa hoitajamitoituksen varmistamiseksi siirtymäajan kuluessa. Tämä vaatii hyvän ja realistisen suunnitelman.
- Hoitajamitoituksen kehittämiseksi riittää tehtävää tulevaisuudessa. Riittävän korkea minimihoitajamitoitus on ollut tärkeä edistämistavoite ja askel iäkkäiden perusoikeuksien mukaiseen hoivaan. Samaan aikaan tiedämme, että hoivan tarve riippuu asiakkaiden kunnosta, ja vaihtelee eri yksiköiden välillä. Jatkossa kiinteän hoitajamitoituksen rinnalle tulee kehittää asiakkaan kuntoon, esim RAI:n tai muun palvelutarpeen arviointiin toteutuvaa hoitajamitoitusjärjestelmää.
- Koulutus, maahanmuutto ja joustavat eläköitymisjärjestelyt ovat kaikki tarpeen, jotta henkilöstöpulaan voidaan vastata. Tälle tulee varata riittävät resurssit ja korkea prioriteetti.
- Koska hv-alueilla pyritään kuumeisesti täyttämään minimihoitajamitoituskriteerit, kohdentuu rekrytointi- ja johtamistyö pelkästään ympärivuorokautisen palveluasumisen piiriin. Ilmaiseimme huolestumme siitä, että kotihoidon ja yhteisöllisen asumisen määrä ja laatu heikkenee.
- Samaan aikaan tulee vanhuspalvelujen yhteydessä edistää muiden toimintakykyä tukevien palveluiden tuotantoa ja ennaltaehkäisevää työtä. Tässä tarvitaan hyvää vuoropuhelua ja koordinaatitaitoja soten ja muiden sektoreiden välillä.
- Toivomme, että valtakunnallisesti mitoituksen ja muiden palvelumuotojen määrällistä ja laadullista toteutumista seurataan tiiviisti sekä puututaan vääryyksiin.

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

2. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkautta riittävän pitkänä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi?

Kyllä

Jos vastaatte ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja siirtymäajan pituudeksi riittävän henkilöstön turvaamiseksi

-

3. Mitä vaikutuksia näette luonnoksessa esitetyn siirtymäajan aiheuttavan henkilöstömitoitukselle toimintayksiköissä?

Mitoitus laskee

Voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne siirtymäajan vaikutuksista henkilöstömitoitukseen.

Työvoimaa on liian vähän, ja samalla hoivantarve lisääntyy, joten suuri riski on, että mitoitus laskee. Laskeminen voi jopa olla itsestään selvää taloudellisin perustein niissä yksiköissä, jotka ovat päässeet 0,7 tasolle. Tämä erityisesti, jos ja kun hoitajamitoituksen saavuttamiseen käytettyä hyvinvointialueiden rahoitusta leikataan tämän hallituskauden talousarviossa.

Jo aiemmin mainittujen henkilöstöpulan ratkaisujen, eli koulutuksen, maahanmuuton ja joustavien eläköitymisjärjestelyjen toimeenpanoon tulee panostaa kaikilla tasoilla poikkihallinnollisesti, sekä myös seurata suuntaviivojen toteutumista.

Borodulin Katja
Ikäinstituutin säätiö