

Asia: VN/20973/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Lausuntopyyntö

1. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Kyllä

Jos kyllä, voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

Siirtymäkauden muutos on välttämätön henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi sote-palveluissa laajemmin. Mitoituksen nostaminen ympärivuorokautisessa palveluasumisessa johtaa niukan henkilöstöresurssin kohdentamiseen raskaisiin palveluihin tilanteessa, jossa palvelurakennetta tulee voimakkaasti keventää ja henkilöstöä tulisi saada kohdennettua nykyistä paremmin esimerkiksi kotihoitoon.

Mitoituksen nostaminen saattaa johtaa pahimmillaan hallitsemattomaan asiakaspaikkojen sulkuun ympärivuorokautisessa palveluasumisessa, kun henkilöstöä ei ole saatavilla riittävästi.

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

2. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkautta riittävän pitkänä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi?

Kyllä

Jos vastaatte ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja siirtymäajan pituudeksi riittävän henkilöstön turvaamiseksi

Esitetty siirtymäkausi tulee hyödyntää siten, että sen aikana tehdään kokonaisarviointi henkilöstön saatavuuden kehityksestä, minkä perusteella tehdään esitykset ja päätökset mitoitukseen liittyvistä jatkotoimista.

Osana kokonaisarviointia tulee tutkia myös jo tehtyjen mitoituksen nostojen vaikuttavuutta asiakkaiden saamaan palveluun, eli onko mitoituksen nostaminen ollut keino saavuttaa niitä perimmäisiä tavoitteita, joita lainsäädännöllä on. Kiinteän mitoituksen vaihtoehtona tulee tarkastella asiakkaiden palvelutarpeeseen (ml. RAI-arviointi) kytkeytyvä mitoitus, joka voi vaihdella asiakaskohtaisesti.

Kiireellisenä toimenpiteenä tulee edistää teknologian hyödyntämistä. Kansainvälisen rekrytoinnin osalta ulkomailta tulevien valmiiden ammattilaisten pätevyyden/tutkintojen sujuvampaa todentamista Suomessa edistetään ja edellytetään suomen/ruotsin kielen opintoja.

3. Mitä vaikutuksia näette luonnoksessa esitetyn siirtymäajan aiheuttavan henkilöstömitoitukselle toimintayksiköissä?

Mitoitus pysyy ennallaan

Voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne siirtymäajan vaikutuksista henkilöstömitoitukseen.

Mitoitus tulee lain mukaisesti tällä hetkellä olla vähintään 0,65.

Lahtinen Raila
Kanta-Hämeen hyvinvointialue