

Lausunto

04.09.2023

Asia: VN/20973/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Lausuntopyyntö

1. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Kyllä

Jos kyllä, voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

Nuoremmat ikäluokat ovat pienentyneet ja sosiaali- ja terveysala ei ole kiinnostanut opiskelijoita siinä määrin kuin aiempina vuosina ja vuosikymmeninä 2000-luvulla. Koulutus on saatava houkuttelevaksi, ammatissa toimimista tukevaksi ja työelämää palvelevaksi, yhteistyötä oppilaitosten ja organisaatioiden välillä on edelleen syvennettävä. Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön saatavuus on ollut haasteellista ja vaikeuksia on aiheutunut erityisesti turvata jokaiseen työvuoroon ko. koulutuksen ja osaamisen omaava työntekijä. Lomakaudet ovat olleet erityisen haasteellisia harvaan asutuilla alueilla. Erilaiset oppijat ja opinnot/tutkinnot on nähtävä mahdollisuutena rikastuttaa työelämää. Maahanmuuttajien merkitys työelämässä (sotealalla) on suuri.

Mitoitukseen olisi hyväksiluetettava teknologian mahdollisuudet mm. erilaiset sensorit/anturit, joilla toimintakykyisyyttä ja fyysistä toiminnallisuutta voidaan arvioida ja tukea arjen toiminnoista selviytymistä sekä saadulla informaatiolla estää vaikeita tapaturmia/kaatumisia. Myös yleistä turvallisuutta lisäävät teknologiat ovat merkittäviä, rohkaisevat liikkumaan (paikannukset, kamerat rajoitetuin oikeuksin). Lääkehoitoon liittyvät robotiikan mahdollisuudet ovat kotihoidossa yleisiä, myös asumispalveluissa ne olisivat osa hoitoa ja arkea; oman elämän hallinta ja itsemääräämisoikeus vahvistuisivat. Teknologian hankinta vaatii resursseja, on ongelmallista, jos sitä ei lueta tietyin osuuksin mitoituksiin kuuluvaksi.

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

2. Pidätkö luonnoksessa esitettyä siirtymäkautta riittävän pitkänä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi?

Kyllä

Jos vastaatte ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja siirtymäajan pituudeksi riittävän henkilöstön turvaamiseksi

-

3. Mitä vaikutuksia näette luonnoksessa esitetyn siirtymäajan aiheuttavan henkilöstömitoitukselle toimintayksiköissä?

Mitoitus pysyy ennallaan

Voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne siirtymäajan vaikutuksista henkilöstömitoitukseen.

Mitoituslaskentaan sisältyviä ammattiryhmiä on laajennettava, että esityksessä asetettu siirretty voimaantuloaika toteutuu. On huomioitava, että monet eri ammattiryhmät voivat rikastuttaa ja tukea ikääntyneen arkea ja normaaliutta, saada arkea jatkumaan mielekkäänä (esim. taide- ja kulttuurialojen tutkinnot ja fyysiseen toimintakykyisyyteen liittyvät tutkinnot sopisivat hyvin).

Asumispalvelujen rakentuminen on kansallisesti uuden edessä. Yhteisöllinen asuminen hakee paikkaansa ja on valtava positiivinen mahdollisuus saada asuminen jatkumaan lähellä vanhaa kotiseutua. Viranomaisvaatimukset (ARA, Valvira) eivät saisi nostaa ko. asumisen kiinteistöltä ja tiloilta vaadittavia edellytyksiä ja korjaustoimia liian raskaiksi toteuttaa kerralla. Ikääntyneiden asumismuotojen ja palvelujen uudenlainen rakentuminen ja järjestäminen tarvitsee joustavuutta niin tiloilta kuin henkilöstömääriltä. Tarvitaan siirtymäaikaa, jolla turvataan myös ympärivuorokautisen asumisen riittävyys.

Tukiainen Mika

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä -
Ikäihmisten palvelut