

Asia: VN/20973/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Lausuntopyyntö

1. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Kyllä

Jos kyllä, voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

Mehiläinen on suhtautunut ikääntyneiden ympärivuorokautisen hoivan henkilöstömitoituksen nostamiseen 0,7 tasolle lähtökohtaisesti myönteisesti ja pitänyt esitystä kannatettavana palveluiden laadun ja asukkaiden näkökulmasta. Olemme tehneet viime vuosien aikana useita toimenpiteitä mitoituksen tasolle pääsemiseksi ja valmistautuneet mitoituksen saavuttamiseen lainsäädännön antamassa aikaikkunassa. Lähtökohtaisesti katsomme, että erityisesti yksityisten palvelutuottajien näkökulmasta olisi hyvä, että lainsäädäntö olisi ennakoitavaa ja muutokset olisi mahdollista ennakoida hyvissä ajoin.

On kuitenkin selvää, että viime vuosien kehitys sote-henkilöstön saatavuudessa ei mahdollista 0,7 tason saavuttamista kaikissa yksiköissä edellisen hallituksen kaavailemassa aikataulussa. Myös voimakas kustannus- ja palkkainflaatio ovat osaltaan haastaneet tilannetta. Henkilöstömitoituksen saavuttaminen edellyttää tuottajille mahdollisuutta hyödyntää tosiasiallisesti kaikkia lakiin kirjattuja henkilöstöryhmiä yksikön näkökulmasta sopivassa suhteessa, teknologisten ratkaisujen hyödyntämistä ja niiden tunnustamista myös henkilöstömitoituksessa, työvoiman merkittävää lisäystä koulutuksen ja työperäisen maahanmuuton kautta sekä työnjaon kehittämistä edelleen siten, että koulutetun sote-henkilöstön osaamista ja aikaa on mahdollisuus kohdentaa entistä tarkoituksenmukaisemmin.

Hallitusohjelmaan on kirjattu useita myönteisiä toimenpiteitä sote-henkilöstön saatavuutta helpottamaan. Katsomme, että mikäli nämä toimenpiteet etenevät ja toteutuvat hallituskauden aikana, on 0,7-henkilöstömitoitus mahdollista saavuttaa nyt esitetyllä siirtymäajalla. Tilannetta on

kuitenkin syytä seurata tarkkaan, sillä vuoden 2023 tilastot alan opiskelut aloittaneiden määrästä esimerkiksi lähihoitajan koulutuksessa kertovat huolestuttavaa viestiä alan vetovoimasta.

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

2. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkautta riittävän pitkänä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi?

Kyllä

Jos vastaatte ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja siirtymäajan pituudeksi riittävän henkilöstön turvaamiseksi

-

3. Mitä vaikutuksia näette luonnoksessa esitetyn siirtymäajan aiheuttavan henkilöstömitoitukselle toimintayksiköissä?

Mitoitus pysyy ennallaan

Voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne siirtymäajan vaikutuksista henkilöstömitoitukseen.

Yksikköme toimivat tällä hetkellä voimassa olevan lainsäädännön mukaisella mitoituksella, eikä tähän ole nähtävissä muutoksia.

Lampinen Marina

Mehiläinen - Niklas Härus, liiketoimintajohtaja, ikääntyneiden palvelut