

Asia: VN/20973/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Lausuntopyyntö

1. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Kyllä

Jos kyllä, voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

AVI:n/ Valviran myöntämissä hoiva-yksiköiden toimiluvissa määritellyt henkilöstömitoitukset tulisi avata täysin uudelleen.

Lupiin tulisi arvioida:

1. Sote-koulutetun henkilöstön välittömän asiakastyön henkilöstömitoitus
2. Välilliseen työhön määritelty henkilöstömitoitus (hoiva-avustajat tai -apulaiset)
3. Tukipalvelut
4. Teknologisten ratkaisujen hyödyntäminen ja sen vaikutus henkilöstömitoitukseen

Hoivayksiköissä on paljon välillistä työtä johon sote-koulutetun henkilöstön työaika menee tällä hetkellä runsaasti. Välillistä työtä voivat tehdä mm. hoiva-avustajat ja tukipalveluita tuottaa muunkin alan ammattilaiset, kuin sote-työntekijät. Teknologisia ratkaisuja hyödyntämällä voidaan parantaa esimerkiksi turvallisuutta, lääkejaon oikeellisuutta ja tehokkuutta. Teknologisten ratkaisujen hyödyntäminen tulisi myös huomioida henkilöstömitoituksessa, joka puolestaan kannustaisi toimijoita kehittämään toimintaa ja innovoimaan uusia ratkaisuja hoiva-alalle henkilöstöpulan ratkaisemiseksi.

Hoivayksiköissä tukipalveluna tai sote-koulutetun henkilöstön työmäärää keventämässä, voivat olla myös erilaiset digitaaliset ratkaisut. Niillä on mahdollista sujuvoittaa työtä, säästää aikaa,

mahdollistaa toimialan kehittämisen ja toiminnan tehostamisen. Mitoituksen geneerinen luku ei sinällään ole tae hoidon laadusta ja virheettömyydestä. Antamalla lainsäädännössä painoarvoa uusille teknologisille ratkaisuille, saadaan hoitotyötä tehostettua, virheiden määrää pienemmäksi ja hoitajien arvokasta työaikaa käytettyä tärkeimpään. Ainoastaan uusia teknologioita ja menetelmiä käyttöönottamalla saadaan sosiaali- ja terveydenhuollon valtavaa kustannuspainetta alemmaksi.

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

2. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkautta riittävän pitkänä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi?

Kyllä

Jos vastaatte ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja siirtymäajan pituudeksi riittävän henkilöstön turvaamiseksi

-

3. Mitä vaikutuksia näette luonnoksessa esitetyn siirtymäajan aiheuttavan henkilöstömitoitukselle toimintayksiköissä?

Mitoitus pysyy ennallaan

Voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne siirtymäajan vaikutuksista henkilöstömitoitukseen.

-

Eväsoja Jussi
Mediclaudo Oy