

Asia: VN/20973/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Lausuntopyyntö

1. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Kyllä

Jos kyllä, voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

Siirtymäajan pidentäminen antaa aikaa hoitohenkilöstön rekrytointiongelmien ratkaisemiseen. Siirtymäajan pidentämisellä ei kuitenkaan ole suoranaisia vaikutuksia Kainuun hyvinvointialueen omiin yksiköihin.

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

2. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkautta riittävän pitkänä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi?

Ei

Jos vastaatte ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja siirtymäajan pituudeksi riittävän henkilöstön turvaamiseksi

Kainuulaisten ikääntyessä henkilöstön saatavuusongelmat eivät korjaannu, mikäli hoito- ja hoiva-alalle ei suuntaudu huomattava määrä kainuulaisia ja Kainuuseen muuttavia. Mitoitukseen voisi jatkossa laskea työntekijöitä myös monipuolisemmilla koulutuksilla. Laskennassa tulee huomioida myös teknologiaratkaisujen hyödyntäminen. Kansainvälisen rekrytoinnin koordinoiminen laajemmin kuin hyvinvointialueetasolla, voisi olla vaikuttavampaa kuin hyvinvointialueille tai YTA-alueille painottuva rekrytointi.

3. Mitä vaikutuksia näette luonnoksessa esitetyn siirtymäajan aiheuttavan henkilöstömitoitukselle toimintayksiköissä?

Mitoitus pysyy ennallaan

Voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne siirtymäajan vaikutuksista henkilöstömitoitukseen.

Kainuun hyvinvointialueen hoitokotien mitoitus pysyy nykyisellään, jos asukkaiden hoitoisuus pysyy ennallaan.

Lindberg Jukka
Kainuun hyvinvointialue

Käyhkö Kaisa-Mari
Kainuun hyvinvointialue