

Asia: VN/20973/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Lausuntopyyntö

1. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkauden muutosta kannatettavana riittävän henkilöstön turvaamiseksi tämänhetkisessä henkilöstötilanteessa?

Kyllä

Jos kyllä, voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne riittävän henkilöstön turvaamiseksi.

-

2. Pidätekö luonnoksessa esitettyä siirtymäkautta riittävän pitkänä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi?

Ei

Jos vastaatte ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja siirtymäajan pituudeksi riittävän henkilöstön turvaamiseksi

Haasteena saada riittävästi henkilökuntaa sekä välittömään että välilliseen hoitotyöhön. Hoitoalan ammattilaisten lisäksi myös soveltuviin tukitehtäviin ammattipätevän henkilöstön pula tulee jatkumaan.

Alalle koulututtavien määrä ei todennäköisesti tule riittämään huomioiden myös alalta eläköityvien määrä ja alan heikko vetovoima. Neljän vuoden siirtymäaikakin tulee olemaan näistä syistä haaste.

3. Mitä vaikutuksia näette luonnoksessa esitetyn siirtymäajan aiheuttavan henkilöstömitoitukselle toimintayksiköissä?

Mitoitus pysyy ennallaan

Voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne siirtymäajan vaikutuksista henkilöstömitoitukseen.

Yksiköiden henkilöstömitoitukset ovat tasolla, joka turvaa vähintään lakisääteisen vähimmäismitoituksen asiakastarpeiden mukaisella tasolla.

Penninkangas Tanja

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue - Lausunnon valmisteluun ovat osallistuneet sosiaalihoitaja, ikäihmisten palveluiden toimialuejohtaja ja palvelualuejohtajat.